
Leitbild

Die Stadt Lehrte ist eine Kommune mit rund 45.000 Einwohnerinnen und Einwohnern. Sie ist Träger der öffentlichen Kinder- und Jugendhilfe und betreibt elf städtische Kindertagesstätten mit ca. 200 pädagogischen Fachkräften. Außerdem kooperiert sie mit 45 Tagespflegepersonen, die ca. 180 Tagespflegekinder betreuen. Darüber hinaus gibt es weitere elf Kindertagesstätten (Krippen und Kindergärten) in freier Trägerschaft.

Der Fachdienst Jugend und Soziales, Sachgebiet Kinderbetreuung tritt als Bildungsträger auf, konzipiert Fort- und Weiterbildungen für pädagogische Fachkräfte und Kindertagespflegepersonen und führt diese federführend durch. Verantwortlich für die Organisation ist das Fachberatungsteam Kindertagesstätten und Kindertagespflege.

Unsere Adressatinnen und Adressaten sind pädagogische Fachkräfte in Kindertagesstätten und Kindertagespflegepersonen.

Als Bildungsträger stehen wir in der Verantwortung, Lernen und Entwicklung zu ermöglichen, zu unterstützen und zu stärken. Unser Ziel ist, dass die Inhalte der Qualifizierungsmaßnahmen nachhaltig umgesetzt werden und somit eine hohe Qualität in der pädagogischen Arbeit gesichert ist.

Grundlage hierfür sind der niedersächsische Orientierungsplan für Bildung und Erziehung

Bildungsimpulse den Kindern in den Kindertagesstätten und der Kindertagespflege der Stadt Lehrte anzubieten ist der zentrale Auftrag aller pädagogischen Fachkräfte und Tagespflegepersonen. Dies erfordert, dass sie selber bereit sind, sich ständig weiterzubilden und ihre Arbeit zu reflektieren.

Im Rahmen unserer Qualitätssicherung gibt es unterschiedlich angebotene Fort- und Weiterbildungen. Unter Fortbildungen verstehen wir eintägige, unter Weiterbildungen mehrtägige Angebote:

- Inhouse-Fort- und Weiterbildungen
- Team-Fortbildungen in Form von Studientagen
- Trägerinterne Fort- und Weiterbildungen
- Trägerübergreifende Fort- und Weiterbildungen
- Arbeitskreise und Coaching unter dem Aspekt kollegialer Beratung und Weiterentwicklung

Unser internes Fort- und Weiterbildungsangebot entwickeln wir kontinuierlich und aktuell. Wir greifen wissenschaftliche, gesellschaftliche und rechtliche Entwicklungen frühzeitig auf und setzen Maßstäbe im Bildungsbereich. Unser Angebot richten wir

am Bedarf der Praxis aus und berücksichtigen Wünsche unsere Fachkräfte und Tagespflegepersonen.

Garant für die gute Qualität unserer Angebote sind unsere Dozentinnen und Dozenten. Sie vermitteln ihre Fachkenntnisse nach modernen und speziell auf Erwachsene ausgerichteten Methoden und Techniken.

Unsere Referentinnen und Referenten sehen wir als Partner, die einen großen Beitrag zur praktischen Umsetzung unserer bildungsrelevanten und fachlichen Konzepte leisten. Mit ihnen arbeiten wir vertrauensvoll zusammen. Wir bieten ihnen die Möglichkeit, ihre fachlichen und didaktischen Kompetenzen sowie ihre praktischen Erfahrungen in die konzeptionelle Arbeit einzubringen. Zugleich erwarten wir von ihnen Loyalität und vollen Einsatz für die Umsetzung unseres Qualitätskonzeptes.

Wir bemühen uns um einen stabilen Dozentinnen- und Dozenten-Pool, da Bindung zu den Lehrenden Vertrauen schafft und motiviert.

Im Interesse von Qualität und Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen wir Erfolgskontrollen durch. Jedes Seminar wird von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern bewertet. Erkenntnisse der Erfolgskontrolle fließen in die konzeptionelle Arbeit ein. Mängel beheben wir rasch.

Wir unterstützen den Lernerfolg unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer, indem wir für eine anregende und freundliche Lernatmosphäre sorgen, zeitgemäße Lehr- und Lernmethoden anwenden sowie angemessene Räumlichkeiten und Ausstattungen zur Verfügung stellen.